

Aktsomhetsvurdering 2024

Håland Instrumentering AS

Innhold

1 Hensikt med aktsomhetsvurderingen	1
2 Gjennomføring/ styrende dokumenter	2
3 Håland Instrumentering AS.....	2
4 Leverandørkjeden.....	2
5 Kunder.....	2
6 Vurdering av land.....	3
7 Vår påvirkning	3
8 Policy personlig data.....	4
9 Tiltak	4

1 Hensikt med aktsomhetsvurderingen

Hensikten er å kartlegge, forebygge, avbøte og redegjøre for hvordan vi håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser av egen virksomhet, leverandørkjede og kunder, relatert til:

- Respekt for menneskerettigheter
- Ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter
- Å unngå korrupsjon og smøring
- Å bevare miljøet

2 Gjennomføring/ styrende dokumenter

Vi følger Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)s retningslinjer for ansvarlig næringsliv med OECDs veiledning for aktsomhetsvurdering. Øvrige referanser vi forholder oss til:

- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)
- FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv
- FNs bærekraftsmål

3 Håland Instrumentering AS

Håland Instrumentering AS har tilhold på Dusavikbasen i Randaberg og har 21 ansatte. Vi leverer produkter og service relatert til feltinstrumentering, ventiler og brann & gass. Vi er sertifisert innenfor ISO 9001 kvalitetsstyring og arbeider i henhold til ISO 14001 Miljøstyring og ISO 45001 Helse og miljø.

Håland Instrumentering AS anerkjenner og arbeider for å ivareta menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Vi følger FNs prinsipper for ansvarlig næringsvirksomhet, FNs Global Compact. Det baserer seg på ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarter, miljø og anti-korrupsjon. Videre arbeider vi for at UNGP for næringsliv og menneskerettighetene skal prege hele vår leverandørkjede. Prinsippene er innarbeidet i våre etiske retningslinjer / Code of Conduct. Våre kunder og leverandører med underleverandører skal anerkjenne og arbeide etter disse prinsippene.

4 Leverandørkjeden

Vi har etablert faste leverandører i hovedsak fra EU landene Italia, Nederland, Belgia, Frankrike og Tyskland, Storbritannia og USA utenfor EU. Vi krever at våre leverandører etterlever FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv. Leverandørene har da ansvar for oppfølging av sine underleverandører, ikke minst er valg av land og underleverandører av råvarer (metaller) kritisk.

5 Kunder

Våre kunder er norsk industri, i hovedsak norsk oljeindustri på norsk sokkel og noe levering til norske utbyggere som leverer internasjonalt. I hovedsak godt kjente norske kunder som ivaretar menneskerettigheter og etterlever FNs prinsipper om ansvarlig næringsliv.

6 Vurdering av land

Tema	Skala	År	Danmark	Belgia	Italia	Nederla	Tyskland	Storbritania	USA	Vurde
Global Rights Index	1-5	2024	1	3	1	2	1	4	4	Ol
Global slavery index	Lav-høy	2023	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Ol
Grad av Korrupsjon	0-100	2022	90	73	56	80	79	73	69	Ol
Likestilling	1-0	2021	0,013	0,048	0,056	0,025	0,073	0,098	0,179	Ol
Demokratiindeks	1-10	2022	9,28	7,64	7,69	9,0	8,8	8,28	7,85	Ol
Likestilling i arbeidslivet	Prosent	2022	47,1	46,9	42,8	46,9	46,7	47,9	46,4	Ol
Sivile rettigheter	7-1	2021	1	1	1	1	1	1	2	Ol

Kilder for vurdering:

Link	Hva måles
https://www.ituc-csi.org/global-rights-index	Each year we rate countries depending on their compliance with collective labour rights and document violations by governments and employers of internationally recognised rights.
https://www.walkfree.org/global-slavery-index/map/	Index provides a country by country ranking of the number of people in modern slavery, as well as an analysis of the actions governments are taking to respond, and the factors that make people vulnerable
https://www.fn.no/Statistikk/korrupsjon	Indeksen viser graden av korrupsjon i landet, slik næringslivsfolk, akademikere og risikoanalytikere oppfatter det.
https://fn.no/Statistikk/gjellikestilling	En indeks som fanger opp skjevfordeling mellom kjønnene for helse, medbestemmelse og yrkesaktivitet
https://fn.no/Statistikk/demokratiindeksen	Indeksen måler graden av demokrati (0-10, 10 er best)
https://fn.no/Statistikk/likestilling-i-arbeidslivet	Indikatoren viser hvor stor prosentandel av det totale arbeidsmarkedet som er kvinner (% andel kvinner)
https://fn.no/Statistikk/sivile-rettigheter	Statistikken viser hvor godt innbyggerne i et land får oppfylt sine sivile rettigheter. Eksempel på sivile rettigheter er ytringsfrihet, religionsfrihet og retten til et privatliv.

Både for kunde og leverandørkjeden har landene vi opererer i lav risiko for brudd på menneskerettigheter. Mye taler for anstendige arbeidsforhold, høy grad av likestilling og liten grad av korrupsjon. Italia peker seg ut når det gjelder korrupsjon. Storbritania og USA skårer lavt på arbeiderrettigheter.

7 Vår påvirkning

Vi er en relativt liten bedrift styrt av oljebransjens krav og kontroller. Vi har generelt liten direkte innvirkning på våre kunder og våre største leverandører. Det vi derimot har er

støtte i UNGP når vi stiller rimelige spørsmål knyttet til leverandører og deres hensyn til forsvarlighet i forretningsdrift og deres etterlevelse av menneskerettighetene.

Vi vil bruke denne myndigheten og har etablert UNGP i interne prosesser for godkjenning av leverandører.

Vi vurderer at det er lav risiko for at vi har forårsaket, bidratt til eller direkte kan knyttes til negativ påvirkning på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter eller korrupsjon.

Våre produkter bidrar til oljeutvinning og CO2 utslipp fra olje og gass. Dette er negativt for miljøet, men samfunnet trenger olje og gass. Vi arbeider for å bidra i omleggingen til mere miljøvennlig energikilder og vi bidrar til å forhindre utslipp og ulykker ved å levere riktig produkt med rett kvalitet tilpasset kundenes behov. Vår service av produkter bidrar til at de varer lenger og sparer CO2 utslipp da utskifting utsettes.

8 Policy personlig data

Selskapet har en klar policy rundt beskyttelse av privat informasjon. Personlig og privat informasjon rundt egne ansatte, kunder, leverandører og andre personer som selskapet kommuniserer med, skal beskyttes og ikke deles utenfor selskapets egne systemer.

Sosiale medier skal behandles med forsiktighet og respekt, og ingen bilder eller navn skal deles uten at aksept er gitt på forhånd.

9 Tiltak

Tiltak for å unngå mulige negative konsekvenser av egen virksomhet, leverandørkjede og kunder, relatert til å respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter, unngå korrupsjon og smøring og bevare miljøet:

Vi styrker fokus på aktsomhet gjennom å etterspørre dokumentasjon på at leverandører har system for kontroll med menneskerettigheter i sin leverandørkjede.

Vi vil ta for oss de største leverandørene på QA – nivå og etablere møter for å evaluere deres arbeid. Vi vil vurdere å innhente fornyede leverandørgodkjenningsskjema.

Vi vil fortsette med å kreve at FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv skal bekreftes av våre leverandører og vi forventer at våre kunder gjør det samme.

Vi fortsetter vårt arbeide for å bidra til bærekraft og ivareta miljøet.

Vi har full åpenhet om vårt arbeide for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og Aktsomhetsvurdering, Ethiske retningslinjer og Code of Conduct legges tilgjengelig på hjemmesiden vår.

Ønskes det ytterligere informasjon ta kontakt med oss på post@hi-as.no

Randaberg 25. februar 2025



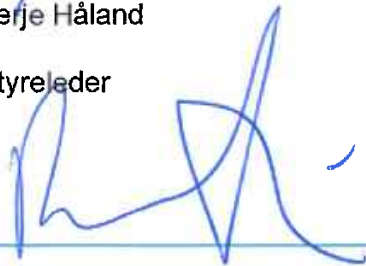
Kjell Magne Aase

Daglig leder



Terje Håland

Styreleder



Arvid Eie

Styremedlem



Ingrid Torkelsen

Styremedlem